

**UCHWAŁA Nr XVII/...../2025
RADY GMINY WIDUCHOWA**

z dnia 23grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Widuchowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 - 4 oraz art. 37 ust. 3 – 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135),) § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) i załącznikiem nr 1 do ww. Rozporządzenia Rada Gminy Widuchowa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się z miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Widuchowa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr I/7/2024 Rady Gminy Widuchowa z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Widuchowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Widuchowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do Uchwały Nr XVII/...../2025
Rady Gminy Widuchowa
z dnia 23grudnia 2025 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Oznacza to, że wysokość wynagrodzenia osoby pełniącej funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego (w tym wójta) określa rada gminy w drodze uchwały, będącej aktem o charakterze wewnętrznym.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135). Zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 tej ustawy, wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1.

Wynagrodzenie wójta składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, a w przypadkach określonych w art. 36 ust. 3 ww. ustawy – również dodatku specjalnego. Szczegółowe wysokości składników wynagrodzenia określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.). Wynagrodzenie wójta obejmuje także dodatek za wieloletnią pracę.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Gminy Widuchowa, wskazana w treści § 1 niniejszej uchwały, mieści się w granicach określonych w rozporządzeniu.

Rada Ministrów rozporządzeniem z dnia 15 września 2025 r. zmieniła rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i określiła nowe poziomy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym m.in. wójtów, burmistrzów i prezydentów miast). Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.